

10 ХАРАКТЕРИСТИК GSAT



НСО - ИНСТИТУЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ВОСД

В Статье VII (Глава III) Конституции ВОСД отмечены несколько обязательств Организаций-членов, таких как (а) всегда признавать требования Конституции Всемирной Организации и соответствовать им, (b) предоставлять ежегодный отчёт Всемирному Скаутскому Бюро, (с) получить одобрение Всемирного Скаутского Комитета до введения в действие изменений в их национальных конституциях. Кроме формальных требований, установленных Конституцией ВОСД, данная характеристика (1) содержит такие критерии лучшего опыта, отражающие полную включенность НСО в жизнь Всемирного Скаутского Движения, как участие НСО во Всемирных и Региональных конференциях и событиях, юридическая регистрация в стране, защита прав на скаутское наименование, логотип и бренд, предоставление отчётности по финансовым аудитам и др.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Характеристика (2) касается управления организацией. "Национальный совет" - это директивный орган НСО, а "Генеральная ассамблея" является её высшим органом. "Национальный совет" занимается стратегией НСО и обеспечивает то, что долгосрочные Видение-Миссия, цели и задачи организации сопровождаются администрированием "исполнительной команды". "Совет" должен состоять из независимых людей, работающих как волонтеры. Они должны обладать качествами, которые соответствуют принципам организации, и соблюдать требования по конфликту интересов. Также "Совет" должен работать на основе правил, касающихся поведения, участия, проведения заседаний, кворума, права голосования и срока полномочий.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РАМКИ

Характеристика (3) рассматривает основы существования НСО: её видение-миссию, её устойчивость через деятельность НСО, структуры и процессы, и то, как НСО позиционирует себя перед благополучателями и обществом. Здесь исследуется и оценивается степень того, как эти организационные принципы документируются, принимаются, внедряются и приводятся в соответствие с руководящими документами НСО, структурой и процессами, и насколько ясно они доносятся до заинтересованных сторон и общественности.



УПРАВЛЕНИЕ ЦЕЛОСТНОСТЬЮ

Эта характеристика (4) касается этических норм и практик организации, сдержек и противовесов, требований по защите от нанесения вреда, требований к поведению и недопущению нарушения процедур и систем. Требования, системы и процедуры организации должны быть предписаны и задокументированы, чтобы профессионалы и волонтеры имели руководства не только в своей функциональной деятельности и ответственности, но, что более важно, в своих поступках и поведении.



СВЯЗИ, ЛОББИРОВАНИЕ И ИМИДЖ В ОБЩЕСТВЕ

Эта характеристика (5) рассматривает требования организации к коммуникациям в отношении различных внутренних и внешних участников, особенно в отношении собственных обязательств, финансов и хозяйственных дел, а также того общего имиджа, который НСО выстраивает и продвигает. Общее назначение в том, чтобы дать оценку открытости организации и того, как она информирует общественность и заинтересованных в ней лиц о своей деятельности.



ВЗРОСЛЫЕ В СКАУТИНГЕ

Эта характеристика (6) касается того, как НСО управляет человеческими ресурсами и затрагивает такие вопросы, как набор и наем, подготовка и деятельность, администрирование, компенсации и выгоды, безопасность, преемственность и рабочие отношения. Это крайне существенно для успеха и стабильности НСО, чтобы права человека соблюдались на каждой позиции, чтобы работа правильно контролировалась и оценивалась, чтобы люди получали соразмерную своим усилиям и результатам компенсацию. Как и Всемирные требования "Взрослые в Скаутинге", когда это касается взрослых, мы здесь говорим о профессионалах, получающих зарплату, и о волонтерах.



КОНТРОЛЬ ЗА РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ РЕСУРСОВ И ФИНАНСАМИ

Эта характеристика (7) сфокусирована на требованиях к финансам, накоплению и распределению ресурсов и финансовом контроле. Задача состоит в том, чтобы определить уровень финансовой отчётности и открытости. Это достигается за счёт исследования и оценки действующей в организации системы финансов и процедур (или их отсутствия) и определения направлений улучшения слабых мест в финансовой системе.



МОЛОДЁЖНАЯ ПРОГРАММА

Эта характеристика (8) рассматривает основы существования НСО: от планирования своих важнейших основ и целей до детализации методов деятельности на уровнях программ, проектов и мест их реализации. НСО должна действовать при чётком планировании, функционировании, мониторинге и оценке отлаженной системы, получения от неё "обратной связи".



ПОТЕНЦИАЛ РОСТА

Эта характеристика (9) свидетельствует о необходимости некоммерческим организациям в целом прилагать усилия для поддержания существующего уровня работы и финансирования. НСО, обеспечивающие рост, вероятно должны действовать очень активно (иначе "конкуренция", скорее всего, негативно повлияет на их "позиции на рынке"). Несколько факторов крайне важны для возможностей роста некоммерческих организаций. Среди них: Подготовка к росту, демонстрация результатов, поиск особых спонсоров и привлечение времени, способностей и ресурсов со стороны членов Национального совета.



ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Последняя характеристика (10) сосредоточена на постоянном и непрерывном совершенствовании НСО. Все НСО должны подвергнуть аудиту свои системы администрирования, довести его выводы до всех вовлечённых участников, предпринять корректирующие и предупреждающие действия, и, наконец, провести "работу над ошибками", что является одним из предварительных условий постоянного совершенствования НСО.

